

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МОРШАНСКОГО РАЙОНА

П Р И К А З

30.05.2022

г. Моршанск

№ 172

О проведении мониторинга
о модели наставничества

С целью выявления результатов по реализации программ наставничества педагогических работников и поддержке молодых педагогов в общеобразовательных организациях Моршанского района

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести с 01.06.2022 по 25.06.2022 г. мониторинг по реализации программ наставничества педагогических работников и поддержке молодых педагогов в общеобразовательных организациях Моршанского района осуществлении наставничества педагогов (далее – мониторинг) согласно приложению 1.
2. Определить ответственных за проведение мониторинга согласно приложению 2.
3. Руководителям образовательных организаций предоставить отчеты по реализации программ наставничества педагогических работников и поддержке молодых педагогов до 20.06.2022 согласно приложению 1.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник отдела
образования



Г.В. Кулюкина

Мониторинг по реализации программ наставничества педагогических работников и поддержке молодых педагогов в общеобразовательных организациях Моршанского района

Цель Мониторинга – определение состояния и уровня поддержки наставляемых, в том числе молодых педагогов и качества реализации программ наставничества педагогических работников по представленным общеобразовательными организациями района отчета.

Задачи мониторинга - оценить качество организации деятельности муниципальной методической службы и образовательных организаций района по следующим показателям:

1. Доля общеобразовательных организаций от общего количества общеобразовательных организаций, в которых есть куратор наставничества, назначенный приказом директора образовательной организации.
2. Наличие муниципального реестра наставников и наставляемых молодых педагогов общеобразовательных организаций.
3. Наличие плана по организации и проведению комплекса тематических мероприятий с участием наставников, молодых педагогов в муниципальной системе образования.
4. Доля учителей от общего количества педагогических работников, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %.
5. Доля учителей – молодых специалистов, проживающих в муниципалитете, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %.
6. Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность в муниципалитете, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, %..
7. Уровень мотивированности наставляемых в вопросах саморазвития и профессионального самообразования (семинары, конкурсы и т.д) %.
8. Уровень мотивированности наставников в вопросах саморазвития и профессионального самообразования (семинары, конкурсы и т.д) %.
9. Доля ОУ, реализующих модель наставничества педагогических работников.
10. Результаты работы образовательных организаций на подготовительном и проектировочном этапе реализации модели наставничества педагогов.

Для проведения мониторинг привлекаются специалисты отдела образования администрации района, методистами МКУ «Районный информационно-методический центр».

Мониторинг проводится по результаты работы образовательной организации в период **март - июнь 2022 год.**

Срок проведения мониторинга: с 01.06.2022 по 25.06.2022

Ответственные за проведение мониторинга

1. Астафьева Е.Н. - и.о. заместителя начальника отдела образования
2. Кочеткова Л.Н. – директор МКУ «Районный информационно-методический центр» (по согласованию).
3. Загребнева А.Ю. – консультант отдела образования