

Аналитическая справка по теме: «Анализ кадрового обеспечения образовательных организаций Моршанского района» за 2019 – 2020 учебный год

В целях обеспечения устойчивого развития системы образования в соответствии с современными требованиями принята подпрограмма «Педагогические кадры» районной целевой Программа развития системы образования Моршанского района на 2015-2020 годы.

Деятельность отдела образования района в совершенствовании вопросов кадрового обеспечения была направлена на решение следующих задач:

- Обеспечить подготовку необходимого количества педагогических кадров для покрытия потребностей системы образования района;
- Активизировать работу по выявлению и привлечению выпускников образовательных учреждений для поступления и обучения в педагогические высшие и средние специальные учебные заведения по педагогическим специальностям по целевой контрактной подготовке на перспективу;
- Активизировать конкурсное движение педагогов, педагогических коллективов для обеспечения конкурентоспособности образовательных учреждений и повышения статуса профессии - педагог, учитель, воспитатель.
- Обеспечить повышение квалификации педагогических работников через обучение: курсы повышения квалификации, переподготовку и др. формы обучения, аттестацию педагогических и руководящих кадров.

Меры по повышению эффективности управления педагогическим кадровым ресурсом, принятыми на уровне муниципалитета, улучшили показатели по ряду качественных и количественных характеристик педагогических работников.

Все 44 образовательных учреждений района укомплектованы квалифицированными педагогическими кадрами на 98%. Проблема недоукомплектованности кадрами решена за счет перераспределения учебной нагрузки учителям школ и сетевого взаимодействия. Ведутся все предметы, включенные в учебный план.

Вместе с тем, продолжается тенденция текучести кадров за счет старения педагогических кадров, ухода на их пенсию.

Всего по школам количество работающих пенсионеров:

2017	2018	2019
80	90	86

Из них 2 директора базовых школ и 7 руководителей филиалов.

Как видно из таблицы в течение трех лет количество пенсионеров находится на одном уровне. Средний возраст учителей нашего района 47 лет.

Из общей численности педагогических работников в образовательных организациях района имеют стаж работы:

Стаж	СОШ	УДО	Итого
До 3-х лет	13	0	13
От 3 – 5	15	0	15
5-10	13	1	14
10-15	27	2	29
15-20	24	1	25
Более 20 лет	247	3	250

Анализ показал, за три последних года уменьшился состав педагогических работников стаж, которых до 3-х лет и на прежнем уровне более 20 лет.

В школах района работают 5 молодых специалиста. За каждым из них закреплены наставники, которые проводят консультации по вопросам работы со школьной документацией, взаимопосещение уроков, в ходе которых отрабатываются наиболее трудные вопросы. Молодые учителя активно участвуют в работе педсоветов, семинаров, методических дней, проводят открытые уроки и внеклассные мероприятия, участвуют в конкурсах педагогического мастерства.

Абсолютное большинство педагогов имеет соответствующий образовательный ценз, доля лиц, с высшим образованием, работающих в системе образования, составляет 95,8 %.

100% руководящих работников, имеют высшее образование, профессиональную переподготовку по программе "Менеджмент в сфере образования" и курсовую подготовку.

Профессиональная компетентность и уровень образованности учителей – главный направляющий фактор качества обучения и воспитания школьника. Одним из факторов компетентности учителя является аттестация на категорию:

Аттестацию прошли 190 педагогических работников из них:

	2017	2018	2019
Всего	175	189	190
Высшая категория	9	11	15
Первая категория	166	178	175

149 педагогов имеют соответствие.

Результаты аттестации в 2018-2019 учебном году свидетельствуют о слабой мотивации педагогов для профессионального роста.

Анализ показывает, что руководители образовательных организаций не проводят работу по стимулированию педагогов на повышение своего профессионального роста.

Также на повышение эффективности деятельности педагогов направлена система мотивации, которая включает:

- публичное признание успехов учителей (награды, грамоты и благодарности от администрации района, отдела образования и области)

В 2018 -2019 учебном году награждены:

- Почетной грамотой администрации района -23 чел.
- Почетной грамотой отдела образования – 14 чел.
- Почетной грамотой Управления образования и науки области- 12 чел
- Почетной грамотой Областной Думы- 4 чел.
- Почетной грамотой администрации Тамбовской области – 4 чел.

Анализ существующего кадрового потенциала позволяет сделать вывод о его стабильности, желании и возможности успешно решать вопросы функционирования школ района. На сегодня все образовательные учреждения обеспечены педагогическими кадрами, это достигнуто за счет внутреннего совместительства учителей базовой школы и филиалов.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» и постановлением администрации области от 28.12.2012 № 1677 «Об утверждении государственной программы Тамбовской области «Развитие образования Тамбовской области» (в редакции от 18.12.2019») Моршанский район принял участие в программе «Земский учитель». Была подана заявка на вакансию учителя математики от МБОУ Сокольниковской СОШ. В ходе конкурсного отбора победителем стал учитель с Пермского края, который по договору получит один миллион рублей и должен отработать в сельской местности 5 лет.

С 1 января 2019 года вступили в действие профессиональные стандарты педагога. Профессиональный стандарт задает планку современных требований и ориентиров для выстраивания кадровой политики. В целях введения профессиональных стандартов в 2017 году разработан и утвержден комплекс мер по вопросам комплектования образовательных организаций педагогическими кадрами в соответствии с требованиями профессионального стандарта и федеральными государственными образовательными стандартами общего образования , позволивший на среднесрочную перспективу (2017 – 2020 годы) исключить возможность комплектования образовательных организаций непрофильными специалистами. Этому способствуют профессиональная переподготовка, мотивация к аттестации на квалификационную категорию.

В 2019 – 2020 учебном году в образовательных организациях района 98% специалистов, соответствующих требованиям профессиональных стандартов.

ВЫВОДЫ:

Анализ работы по кадровому обеспечению показывает, что во всех образовательных организациях кадровый состав стабилен, текучести кадров нет, вакансий нет. Образовательные организации активно участвуют в национальном проекте «Образование». Школы успешно перешли на профессиональные стандарты. Хорошо поставлена система награждения поощрения педагогических работников.

Вместе с тем имеются недостатки в кадровой работе школ.

Учителей пенсионного и предпенсионного возраста в школах продолжает увеличиваться.

Недостаточно организована работа с выпускниками школ по профориентации на педагогическую профессию.

Слабо организовано методическое сопровождение педагогов, подавших заявления на квалификационную категорию.

Рекомендовать руководителям образовательных организаций:

- Организовать процессы сетевого взаимодействия учителей с интернет-сообществами педагогов.
- повысить качество консультативно-методической и научно-методической помощи молодым педагогическим работникам.
- Организовать психолого-педагогическое сопровождение молодых, специалистов.
- разработать дорожную карту развития кадрового потенциала педагогических работников.
- усилить работу по аттестации педагогического персонала на первую и высшую квалификационную категорию.

Консультант отдела образования

Сычева Г.А.

