

Утверждена
приказом отдела образования
администрации района от 01.07.2019 № 186

**Дорожная карта по реализации регионального проекта «Учитель будущего»
национального проекта «Образование» на 2019-2024 г.г.**

Цель: внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций

Сроки начала и окончания плана мероприятий: 01.01.2019 - 31.12.2024 годы.

№ пп	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1.	Внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций		
1.1	Внедрение системы аттестации руководителей общеобразовательных организаций (установлено соглашением)	31.12.2021	Сформирована система отбора кандидатов на должность руководителей общеобразовательных организаций, а также система кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций; подтверждено соответствие уровня квалификации руководителей общеобразовательных организаций требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; установлено соответствие уровня квалификации кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; выявлены приоритетные направления повышения

			квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации;
1.2	Реализован комплекс мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок	31.08.2024	<p>К 01.09.2024 года внедрение системы непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, которая позволит:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечить доступность для каждого педагогического работника качественного дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности с учетом его профессиональных дефицитов и интересов, а также требований работодателей; - создать условия для саморазвития, повышения уровня профессионального мастерства, овладения навыками использования современных цифровых технологий; - обеспечить единые принципы организации и планирования повышения квалификации педагогических работников; - стимулировать участие педагогических работников в деятельности профессиональных ассоциаций; - поддерживать развитие «горизонтального обучения» среди педагогических работников, в том числе на основе обмена опытом; - обеспечить инструменты для использования в педагогической практике подтвердивших эффективность методик и технологий обучения. обеспечить опережающее обучение новым образовательным технологиям, внедрение различных форматов электронного образования; в

			том числе мероприятий по повышению квалификации учителей, работающих с талантливыми детьми.
1.3	Внедрена национальная система учительского роста педагогических работников, в том числе внесены изменения в номенклатуру должностей педагогических работников, должностей руководителей образовательных организаций	31.12.2020	К концу 2020 года внедрить национальную систему учительского роста (НСУР), актуализировать и апробировать до 2024 года конкурсы профессионального мастерства, учитываемые в процессе аттестации учителей на квалификационную категорию по новым должностям наряду с положительной динамикой учебных результатов обучающихся. НСУР, реализуемая на базе центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов, являющихся юридическими лицами, осуществляющими независимую оценку квалификаций руководящих и педагогических работников
1.4	Не менее 10 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования (установлено соглашением)	31.12.2021	К концу 2021 года не менее 10% педагогических работников системы общего, дополнительного образования прошли обучение, в том числе с использованием дистанционных технологий, в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников
1.5	Не менее 20 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	31.12.2022	К концу 2022 года не менее 20 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования пройдут обучение в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических

	(установлено соглашением)		работников.
1.6	Не менее 30 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования (установлено соглашением)	31.12.2023	К концу 2023 года не менее 30 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования пройдут обучение в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.
1.7	Не менее 50 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования (установлено соглашением)	31.12.2024	К концу 2024 года не менее 50 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования пройдут обучение в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.
1.8	Не менее 10 % педагогических работников систем общего и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации (установлено соглашением)	31.12.2024	Прохождение в 2020 - 2024 годы добровольной независимой оценки профессиональной квалификации не менее чем 10 процентов педагогических работников на базе центра оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов, созданного в Тамбовской области, что позволяет обеспечить соответствующую современным требованиям независимую процедуру подтверждения соответствия квалификации положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям.

1.9	Не менее 70% учителей до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	31.12.2024	Вовлечение в 2021-2024 годах не менее 70 % педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества, в первые три года <u>работы</u>

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ Дорожной карты «Учитель будущего»

№ П.п	Наименование мероприятия	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат	Примечание
		Начало	окончание			
1	Реализация мероприятий по внедрению системы аттестации руководителей образовательных организаций	01.01.2019	31.12.2021	Сычева Г.А.	Введена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций, организаций Дополнительного образования	
2	Разработка пакета нормативных правовых документов муниципального уровня, обеспечивающих введение профессионального стандарта руководителя общеобразовательной организации, организации дополнительного образования детей	01.09.2020	01.10.2020	Сычева Г.А.	Нормативно- правовые документы муниципального уровня, обеспечивающие введение профессионального стандарта руководителя общеобразовательной организации, организации дополнительного образования детей	

3	Проведение семинаров для руководителей образовательных организаций по вопросу введения профессионального стандарта руководителя общеобразовательной организации и организации дополнительного образования детей	01.09.2020	01.10.2020	Сычева Г.А. Кочеткова Л.Н.	План - график проведения семинаров, методические рекомендации.	
4	Обеспечение участия в апробации модели аттестации руководителей образовательных организаций	01.09.2019	01.12.2019	Сычева Г.А.	Аналитическая справка	
5	Проведение семинаров для руководителей образовательных организаций по вопросам аттестации в соответствии с новой моделью	15.08.2020	01.10.2020	Сычева Г.А. Кочеткова Л.Н.	План - график проведения семинаров	
6	Формирование в муниципалитете кадрового резерва руководителей образовательных организаций в количестве не менее 10 процентов от общего числа руководителей образовательных организаций	01.03.2021	01.09.2021	Сычева Г.А.	Разработка порядка отбора, подготовки и профессионального сопровождения кадрового резерва.	
7	Организация повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей) не менее 10 процентов общеобразовательных организаций ежегодно	30.09.2020	31.12.2024	Сычева Г.А.	Аналитический отчет о повышении квалификации управленческих команд	
8	Реализация комплекса мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций района	01.01.2020	31.12.2024	Сычева Г.А. руководители образовательных организаций	Не менее 50 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования. Информационно-аналитический отчет.	
9	Обеспечение внедрения в муниципальных образовательных организациях методических рекомендаций (целевой модели) национальной системы профессионального роста педагогических работников	01.09.2019	31.12.2024	Сычева Г.А., руководители образовательных организаций	Отчет о внедрении целевой модели непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников	
10	Формирование профессиональных сообществ по видам деятельности (учителя, руководители, методисты, специалисты), объединяющих работников образования,	01.01.2019	31.12..2020	Сычева Г.А. руководители образовательных	Сформированы профессиональные сообщества. Обеспечена возможность «горизонтального» обучения, в	

	в том числе в сети «Интернет»			х организаций	том числе на основе обмена опытом не менее 60% педагогических работников.	
11	Участие в апробации модели дистанционной поддержки непрерывного и планомерного профессионального роста педагогических работников на основе лучших практик	01.06.2020	01.06.2022	Сычева Г.А., руководители образовательны х организаций	Заявка на участие.	
12	Участие в конкурсе на грантовую поддержку на распространение своего опыта образовательным организациям, осуществляющим образовательную деятельность по общеобразовательным программам и имеющим лучшие результаты в преподавании предметных областей "Математика", "Информатика" и "Технология"	01.12.2019	31.12.2024	Сычева Г.А., руководители образовательны х организаций	Заявка на участие.	
13	Проведение информационно-разъяснительной кампании о возможностях профессионального развития для педагогических работников	01.03.2020	31.12.2020	Сычева Г.А., руководители образовательны х организаций	План - график семинаров в рамках информационно-разъяснительной кампании о возможностях профессионального развития для педагогических работников.	
14	Реализация в муниципалитете мероприятий национальной системы учительского роста	01.01.2020	31.12.2020	Сычева Г.А., руководители образовательны х организаций, методисты МКУ Районный информационн о- методический центр»	Информационно-аналитический отчет. Внесены изменения в номенклатуру Должностей педагогических работников, должностей руководителей	
15	Обеспечение участия педагогов во всероссийских конкурсах профессионального мастерства с	01.01.2019	31.12.2024	Сычева Г.А., образовательны х	Заявки на участие	

	целью выявления и распространения лучших практик методической поддержки учителей общеобразовательных организаций и наставничества, в том числе для педагогов дополнительного образования детей, учитываемых в процессе аттестации			организаций, методисты МКУ «Районный информационно-методический центр»	
16	Обеспечение участия во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства вожатых, учитываемого в процессе аттестации и направленного на выявление, анализ и трансляцию лучших педагогических практик в сфере организации отдыха детей и их оздоровления, повышение мотивированности и уровня подготовки педагогов, работающих с временным детским коллективом	01.10.2019	01.01.2024	Сычева Г.А., руководители образовательных организаций, методисты МКУ «Районный информационно-методический центр»	Заявки на участие
17	Проведение семинаров для руководителей образовательных организаций с разъяснением рекомендаций по дифференциации в уровнях оплаты труда на основе дифференциации ставок заработной платы (должностных окладов) учителей и других педагогических работников в целях реализации задачи стимулирования роста мотивации к повышению профессионального мастерства педагогических работников, в том числе по новым должностям	01.02.2021	31.12.2021	Сычева Г.А., руководители образовательных организаций, методисты МКУ «Районный информационно-методический центр»	План-график проведения семинаров
18	Проведение информационно-разъяснительной работы с педагогическими работниками по вопросам внедрения национальной системы учительского роста	01.01.2020	.12.2020	Сычева Г.А., руководители образовательных	Методические рекомендации.

				х организаций, методисты МКУ «Районный информационн о- методический центр»	
19	Обеспечение различных форм поддержки учителей в возрасте до 35 лет и их профессионального сопровождения в первые три года работы	01.06.2019	31.12.2024	Сычева Г.А., руководители образовательны х организаций, методисты « МКУ «Районный информационн о- методический центр»	Не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы
20	Реализация комплекса мер по привлечению в образовательные организации, поддержке и сопровождению молодых учителей, выпускников непедагогических образовательных организаций высшего образования, в том числе обучающихся по программам магистратуры и аспирантуры, учителей- наставников, учителей, работающих в сельской местности и школах с низкими образовательными результатами	01.11.2019	01.01.2024	Сычева Г.А., руководители образовательны х организаций, методисты МКУ «Районный информационн о- методический центр»	Комплекс мер по привлечению, поддержке и сопровождению молодых педагогов.

21	Формирование и ведение реестра учителей в возрасте до 35 лет	01.01.2019	01.05.2024	Сычева Г.А., руководители образовательных организаций	Создание муниципального реестра молодых учителей. Формирование индивидуального маршрута поддержки и сопровождения	
22	Формирование и пополнение муниципального банка наставников, учителей-методистов	01.09.2019	01.01.2024	Сычева Г.А., Кочеткова Л.Н.	Создание банка учителей-наставников, методистов. создание условий на уровне муниципалитета для развития наставничества	